

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Теремок» города Чаплыгина Чаплыгинского муниципального
района Липецкой области Российской Федерации**

ПРИНЯТО

На собрании трудового
коллектива МБДОУ
Протокол № 3
от 27.08.2022

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МБДОУ
Нефедова И.В.
Протокол № 3
от 27.08.2022

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
С.В. Подлесных
Приказ № 69
от 30.08.2022

Положение

об общем собрании трудового коллектива МБДОУ

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее по тексту – Общее собрание) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сад «Теремок» города Чаплыгина Чаплыгинского муниципального района Липецкой области Российской Федерации является органом управления.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание основывается на действующем законодательстве Российской Федерации, Уставе ДОУ и настоящем Положении.
- 1.3. Компетенция, порядок формирования и организация деятельности Общего собрания определяются Уставом ДОУ.
- 1.4. Общее собрание – высший орган управления ДОУ, объединяющий всех работников учреждения.
- 1.5. Проводится для оказания содействия в организации деятельности работников ДОУ, совершенствования и развития образовательной организации.
- 1.5. В заседании общего собрания могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с ДОУ.
- 1.6. Общее собрание созывается заведующим ДОУ по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 1.7. Для ведения заседания Общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 1.8. Решение общего собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива ДОУ.
- 1.9. Настоящее Положение и деятельность Общего собрания не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу ДОУ.

2. Цели и основные задачи общего собрания

- 2.1. Основной целью Общего собрания является реализация, защита прав и законных интересов работников и воспитанников ДОУ.
- 2.2. Основными задачами Общего собрания являются:
 - развитие инициативы работников ДОУ;
 - решение вопросов социальной защиты работников;

- реализация законных прав участников образовательного правоотношения.

2.3. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДООУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.4. Общее собрание Трудового коллектива ДООУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания

3.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

- принятие новой редакции Устава Учреждения, изменений к Уставу;
- решение вопроса о заключении с администрацией Учреждения коллективного договора, рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора;
- определение перечня и порядка предоставления работникам Учреждения социальных льгот из фондов Учреждения в пределах, выделенных Учреждению денежных средств по смете или из средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- определение и регулирование форм и условий деятельности в Учреждении общественных организаций;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка по представлению администрации Учреждения;
- избрание представителей из числа работников Учреждения в комиссию по трудовым спорам;
- иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Общее собрание вправе принимать решения по другим вопросам, не отнесенным к исключительной компетенции других органов управления Учреждения.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1 Общее собрание трудового коллектива ДООУ имеет право:

- принимать решения при наличии на собрании не менее 1/2 работников ДООУ,
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива ДООУ имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДООУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания

5.1. Общее собрание в целях организации своей деятельности избирает из своего состава председателя и секретаря.

5.2. Проведение заседаний Общего собрания организуется заведующим ДООУ и осуществляется под руководством председателя Общего собрания.

5.3. Общее собрание работников считается правомочным, если в нем участвуют более 1/2 общего числа членов коллектива.

5.4. При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное Общее собрание, которое проводится по инициативе заведующего, председателя профсоюзного комитета или по инициативе большинства работников ДООУ.

5.5. Конкретную дату, время и тематику заседания Общего собрания секретарь сообщает работникам не позднее, чем за 7 дней до заседания.

5.6. Отдельно ведётся книга протоколов заседаний Общего собрания и принимаемых решений. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью и подписью заведующего ДОУ.

5.7. Заседания Общего собрания протоколируются. Ведет протоколы секретарь Общего собрания, который по окончании заседания оформляет решение Общего собрания. Решение подписывается председательствующим и секретарем Общего собрания. Секретарь Общего собрания направляет материалы заседания соответствующим лицам или органам самоуправления ДОУ.

6. Решения общего собрания

6.1. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания. При равенстве голосов решающим считается голос председательствующего на заседании общего собрания.

6.2. Решения, принятые Общим собранием в соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий, обязательны для всех работников ДОУ.

6.3. Решения Общего собрания могут содержать поручения, обязательные для исполнения всеми работниками ДОУ и рекомендации органам и участникам образовательного правоотношения.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

7.1 Общее собрание трудового коллектива ДОУ несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения и действует не определённый срок.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением общего собрания простым большинством голосов членов, присутствующих на Общем собрании.